




Mentoringprogram for eiendoms- og byggebransjen

 Senter for eiendomsfag

+



Mentoringprogram for eiendoms- og byggebransjen

Senter for eiendomsfag og AFF utvider sitt samarbeid om lederutvikling, og går sammen om å etablere et mentoringprogram for ledere i eiendoms- og byggebransjen.

Mentoring er en meget effektiv og engasjerende form for lederutvikling. Ved at en yngre leder samarbeider med en mer erfaren leder i en strukturert utviklingsprosess, økes forståelsen for lederrollen og egen organisasjon hos begge parter.

FORMÅL

Programmet har som formål å bidra til samspill, læring og deling mellom ledere – i og på tvers av bransjesegmenter.

Gjennom diskusjon og veiledning skal mentor bidra til at en leder fra en annen organisasjon får en personlig og faglig utvikling. En mentor skal veilede, gi råd, motivere, stille spørsmål, lytte, utfordre og gi støtte.

Mentorene utvikler seg også i egen rolle og får økt forståelse for de utfordringer mindre erfarne ledere står overfor.

INNHold

Det er to roller i et mentoringprogram: mentor og adept.

Senter for eiendomsfag og AFF har rekruttert erfarne ledere fra eiendoms- og byggebransjen, som har påtatt seg å være mentor for mindre erfarne ledere (adepter) fra en annen bedrift.

Mentorene får spesiell opplæring av AFF i sin rolle, i form av en Mentor Master Class, forut for programstart.

Programmet rommer følgende:

- egeninitiert kontakt og møter for mentor og adept gjennom hele programmet
- fire dagssamlinger i Oslo

Tema for parenes egeninitierte kontakt er de utfordringer som adeptene tar med seg inn i programmet.

UTBYTTE

Resultatområder for adepter vil være:

- Trygghet som leder
- Personlig utvikling
- Bevisstgjøring av egne verdier
- Innsikt i andres tenkemåte
- Hjelp til tyngre oppgaver
- Synliggjøring i egen organisasjon
- Ringvirkninger i egen organisasjon

MÅLGRUPPER

Adeptene vil være førstelinjeledere, mellomledere, ledertalenter, nye ledere eller prosjektledere i eiendoms- og byggebransjen.

FORBEREDELSE	MENTOR MASTER CLASS	STARTSAMLING	ADEPTSAMLING	UNDERVEIS-SAMLING	SLUTTSAMLING
Definering av målgruppe Intervjuer Matching Programdesign Utarbeiding av målsetningsdokument (adeptene etter samtale med nærmeste leder)	Treningsdag for mentorer Hvordan skape god mentoring? Hvordan bruke seg selv for å hjelpe andre? Mentor-kompetanser Kommunikasjons-trening 24.11.2011	Etablere relasjonene. Bli trygg øvelse. Roller og ansvar. Suksesskriterier og fallgruver. Veiledningstrening. Lytteøvelser. 5.–6.12.2011	Rolleforståelse Fokus på utviklingen av relasjonen. Stadier i en mentoringrelasjon. Hva er en god adept? Visjonsreisen. Visjon, verdier og ledelseskrav. Nettverksbygging 28.3.2012	Ta pulsen på relasjonene. Underveisevaluering. Arbeid med rolleanalysen Dele erfaringer og gi tilbakemeldinger Styrke relasjonene Ledelsestema 30.8.2012	Læringsutbytte – hva har vi oppnådd? Hvordan holde utviklingsprosessen varm? Lukking av mentoringrelasjonen Oppsummering og evaluering av programmet 20.11.2012

Månedlig møte i relasjonen i løpet av 1 år 

MENTORER 2011-2012

Nedenfor gjengis et utvalg av mentorene fra eiendoms- og byggebransjen:

Forsvarsbygg	Nina Elisabeth Eidem	Direktør
Norwegian Property	Aili Klami	Direktør
Oslo Areal	Mona Ingebrigtsen	Adm. direktør
Rom Eiendom	Cecilie Martinsen	Direktør marked
Snøhetta	Ole Gustavsen	Partner
OPAK	Jan-Henry Hansen	Adm. direktør
Smedvig Eiendom	Jostein Kalsheim	Direktør
Aspelin Ramm Eiendom	Sverre Landmark	Markedsdirektør
Basale	Svein Erik Nordbotten	Adm. direktør
Selvaag Bolig	Baard Schumann	Adm. direktør
AF Eiendom	Per Olav Bernhardsen	Direktør
Anthon B. Nilsen Eiendom	Knut Halvor Hansen	Direktør
Entra Eiendom	Bjørn Holm	Prosjektdirektør
NCC Construction	Hege Skinner	HR sjef
Aase Byggeadministrasjon	Elisabeth Aase	Adm. direktør

OPPSTART OG VARIGHET

Programmet har en varighet på 1 år, og har oppstart for adepter 5.–6. desember 2011.

ETIKK

Senter for eiendomsfag og AFF har etablert et sett med etiske retningslinjer for programmet, som vil gjelde både for mentorer og adepter. Mentor og adept deler ansvaret for å avvike relasjonen når den har tjent sin hensikt og/eller kontraktstiden er utløpt.

PÅMELDING OG PRIS

Løpende påmelding/søknad til Senter for eiendomsfag via våre nettsider. Programmet har kun kapasitet for 18 mentorer/adapter pr gjennomføring. AFF har ansvaret for å koble mentor til de aktuelle adepter i programmet.

Programavgift er kr. 48 000,- pr adept. Avgiften er fritatt for merverdiavgift som undervisning. Kostnader til reise/opphold dekkes av den enkelte.

For ytterligere informasjon, se www.eiendomsfag.no eller ta kontakt med Ann Kristin Nyborg på telefon 975 28 199 eller e-post akn@eiendomsfag.no.

OM OSS

AFF (Administrativt forskningsfond) er en av de største og eldste aktørene i Norge innenfor området leder- og organisasjonsutvikling. AFF har det faglige ansvaret for programmet og dets gjennomføring. AFF har drevet lederutvikling i Norge siden 1952 og har bred erfaring med mentoringprogrammer innen ledelse og organisasjonsutvikling siden 1999. I dag er AFF det fremste kompetansesenteret innen mentoring i Norge. Les mer på www.aff.no.

Senter for eiendomsfag er et spesialisert utdanningselskap, med kompetansegivende videreutdanning innen eiendomsfagene som forretningsområde. Senteret er initiativtaker til og tilbyder av Mentoringprogrammet for eiendoms- og byggebransjen. Tilbudet er en videreutvikling av vår eksisterende satsing på lederutvikling, representert ved Lederutviklingsprogrammet for byggenæringen, som avholdes på Solstrand. Les mer på www.eiendomsfag.no.